

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Профессиональный колледж г. Новокузнецка»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОУ ПК  
г. Новокузнецка

Т.А. Кучерявенко

«25» сентября 2018г.



## **ПРОГРАММА**

**Модернизации Государственного профессионального образовательного  
учреждения «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»,  
в целях устранения дефицита рабочих кадров  
в Кемеровской области**

**Новокузнецк 2018**

## Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В Кемеровской области программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования).

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу

развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в Кемеровской области конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (далее – СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, в ней добывается больше половины всего российского угля, 1/10 стали и проката черных металлов. Регион является самым урбанизированным в Сибирском федеральном округе: 223 муниципальных образования, в том числе 16 городских округов, 18 муниципальных районов, 22 городских поселения; 7 городов с численностью населения более 100 тыс. человек; из 2 840 000 населения Кемеровской области 85 % составляет городское население.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях. На них работают около 70 % от общей численности занятых в экономике.

Особенность региона – большое количество моногородов (24). Это самое большое число среди российских регионов. Кузбасс активно участвует в федеральной программе создания территорий опережающего развития в моногородах. В 2015 году шесть моногородов региона получили поддержку Фонда развития моногородов.

В условиях мирового экономического кризиса, падения цен на уголь и металл, режима санкций подобная структура экономики и занятости населения, сосредоточение предприятий в моногородах ведут к изменению структуры рынка труда, снижению заработной платы, сокращению работников на отдельных предприятиях.

Для снижения указанных рисков были разработаны инновационные механизмы социально-экономического развития региона, заложенные в Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года (Закон Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ) и Концепции Комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области.

Среди задач, которые необходимо решать неотложно, – развитие малого бизнеса, создание территорий опережающего развития в моногородах, развитие системы профессионального обучения. Рассредоточенность профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) по муниципальным образованиям региона создает дополнительные трудности

по развитию материально-технической базы, внедрению новых образовательных и цифровых технологий. В то же время ПОО осуществляют важную социальную функцию и являются точками опоры для социально-экономического развития данных муниципальных образований.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров.

За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах приходится наряду с другими отраслями на сферу информатизации и информационных технологий – 500 чел. ежегодно.

Наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит в секторе информационных технологий – 2300 чел. Наибольшая доля заявленной потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово и г. Новокузнецк. Данная тенденция обусловлена развитием производственной сферы, изменением структуры экономики данных муниципальных образований.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных проектов.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа. В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей регионального рынка труда и определение структурной безработицы в средне- и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития региона. Одним из перспективных направлений является создание на базе образовательных организаций СПО центров опережающей профессиональной подготовки для реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения. Регион имеет собственный опыт в данном направлении и внедряет модели и технологии, разработанные и апробированные в других субъектах Российской Федерации (движение «Молодые профессионалы», проведение демонстрационного экзамена, подготовка управленческих команд и экспертного сообщества, введение ФГОС СПО по ТОП-50, региональный механизм независимой оценки компетенций и квалификаций, система повышения квалификации педагогических работников в контексте новых трендов развития

профессионального образования, государственно-частное партнерство, профориентация и проекты по повышению престижа рабочих профессий).

Управление программой и контроль за достижением показателями результативности реализации программы в регионе осуществляет департамент образования и науки Кемеровской области.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка» программу модернизации образовательной организации сформировал, используя **базовую и социальную модели развития профессиональных образовательных организаций, которые строятся** на основе решения задач кадрового обеспечения широкого спектра отраслей экономики и социальных задач предоставления среднего профессионального образования социально незащищенной категории граждан – инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка» - образовательный центр, реализующий основные профессиональные образовательные программы из разных укрупненных групп.

Особенностью ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка» является то, что организации работодателей не имеют возможности финансовой поддержки, ограничены в предоставлении баз практики. Поэтому для колледжа характерно создание и развитие учебных фирм, обеспечивающих практическую подготовку студентов и реализация комплекса мероприятий по налаживанию партнерских связей, обеспечивающими сетевое взаимодействие, как с другими профессиональными организациями, так и с работодателями.

С другой стороны ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка» является базовой профессиональной образовательной организацией обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ в Кемеровской области.

Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья нуждаются в государственной поддержке, психологическом и медицинском сопровождении. Управление ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка» решает задачи обеспечения сотрудничества с психологическими и медицинскими учреждениями, службой занятости, предприятиями, готовыми не только обеспечить повышение квалификации педагогов, но и работающих с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения,

в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

### **Цели и задачи программы**

Модернизация системы подготовки кадров по основным профессиональным образовательным программам из разных укрупненных групп 23.00.00, 38.00.00, 39.00.00, 40.00.00, 43.00.00, 46.00.00, введение и реализация ФГОС СПО по ТОП-50 – 09.00.00 в ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка» для устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области; выполнение социальных задач предоставления среднего профессионального образования социально незащищенной категории граждан – инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

#### **Задача 1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

В отраслевой структуре экономики региона преобладают угольная промышленность, металлургия, строительство, транспортная отрасль, химическое производство и IT-направления. Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности.

Для повышения эффективности деятельности региональной системы СПО, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения принято решение о создании региональных центров компетенций (далее - РЦК) с учетом разрабатываемой Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года. В связи с чем, были выбраны основные отрасли экономики Кузбасса: горная, металлургическая, химическая, строительная и IT-отрасль.

Для достижения максимальной эффективности от деятельности РЦК принято решение создавать центры по одному или нескольким направлениям подготовки кадров. Это позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу при подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.

С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда, функциональной и территориальной конфигурации региональной сети СПО будут созданы площадки современной образовательной инфраструктуры. К числу опорных элементов создаваемой системы СПО, кроме РЦК, относятся:

центры опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП), специализированные центры компетенций (далее - СЦК), центры проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ).

Создание ЦОПП предусматривается на базе РКЦ по основным для региона направлениям подготовки. РКЦ – ЦОПП будут служить региональными площадками сетевого взаимодействия, вокруг которых будут сформированы региональные сети по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50.

РКЦ – ЦОПП будут предусматривать возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

### **Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСР) и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

### **Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями. Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание региональных площадок сетевого взаимодействия вокруг которых будут сформированы региональные сети по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей, программ развития моногородов.

**Задача 5. Обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Обеспечение сотрудничества с психологическими и медицинскими учреждениями, службой занятости, предприятиями, готовыми предоставить рабочие места и базы практик инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

### **Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.



Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	2	20	50
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	1	2
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	1	2
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	69,3	70,3	70,3	70,3

## **Перечень и описание программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

### **Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями**

- Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по специальности из перечня ТОП-50 09.02.07 Информационные системы и программирование с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу

- Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в колледже, по специальностям и компетенциям 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Программные решения для бизнеса из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион

- Оснащение колледжа реальным производственным оборудованием

- Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, подготовка к участию в составе команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс

### **Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс**

- Повышение квалификации работников колледжа

- Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс

- Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс

- Реализация профессиональной программы внутрифирменного обучения педагогических работников использованию современных ИТ технологий в образовании

### **Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ**

- Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для педагогических работников по направлению ИТ

- Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по направлению ИТ по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов

**Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда**

- Организация реализации в колледже образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50

- Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям ИТ направления из перечня ТОП- 50

**Формирование условий для создания и функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ**

- Создание региональной сети ведущих профессиональных образовательных организаций, реализующих инклюзивное образование

- Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих инклюзивное образование

- Организация и проведение ежегодного регионального чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»

**Мониторинг реализации Программы** осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по специальности из перечня ТОП-50 09.02.07 Информационные системы и программирование с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2020 год	Руководители колледжа, преподаватели МО ИТ	Оснащен центр проведения демонстрационного экзамена по специальности из перечня ТОП-50 09.02.07 Информационные системы и программирование: закуплено 14 компьютеров со специализированным ПО, проведена аккредитация ЦПДЭ.
1.2	Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в колледже, по специальностям и компетенциям 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Программные решения для бизнеса из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион	2019–2020 годы	Руководители колледжа, преподаватели МО ИТ	На базе колледжа создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров по ИТ компетенциям, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион: закуплены компьютеры и специальное сетевое оборудование для СЦК, проведена аккредитация СЦК

1.3	Оснащение колледжа реальным производственным оборудованием	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области, руководители колледжа	Материально-техническая база колледжа оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка: закуплено современное оборудование, специализированное ПО, учебно-методические материалы для группы специальностей 09.00.00
1.4	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, подготовка к участию в составе команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области, руководители колледжа, преподаватели МО, РКЦ ВСР Кемеровской области	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки школьников (конкурсантов регионального чемпионата) по компетенциям «Сетевое и системное администрирование», «Программные решения для бизнеса» в соответствии с международными стандартами
<b>2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области, Академия Ворлдскиллс, ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования», руководители колледжа	Повышение квалификации не менее чем 5 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс

2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	III квартал 2018 года, далее – ежегодно	Органы исполнительной власти Кемеровской области, руководители колледжа	Подготовка не менее 2 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Реализация профессиональной программы внутрифирменного обучения педагогических работников использованию современных ИТ технологий в образовании	2018 год - 2020 год	Руководители колледжа	Повышение квалификации не менее 30 человек по программе, направленной на формирование компетенций ИТ для эффективного преподавания в условиях модернизации
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для педагогических работников по направлению ИТ	2018–2020 годы	Колледж, как ведущая профессиональная образовательная организация по направлению ИТ	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области, связанные с онлайн-обучением, использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО
3.2	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по направлению ИТ по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	Ежегодно, 2018–2020 годы	Колледж, как ведущая профессиональная образовательная организация по направлению ИТ	Проведена серия консультаций, стажировок, вебинаров; педагогическими работниками 19 ПОО Кемеровской области по направлению ИТ разработаны электронные образовательные ресурсы
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				

4.1	Организация реализации в колледже образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 укрупненной группы 09.00.00	2018–2020 годы	Руководители колледжа	Расширение спектра подготовки по специальностям и профессиям УГС 09.00.00 из перечня ТОП-50 по рабочим профессиям
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям ИТ направления из перечня ТОП- 50	2018–2020 годы	Руководители колледжа	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, заключено 10 договоров о совместном взаимодействии
<b>5. Формирование условий для создания и функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ</b>				
5.1	Создание региональной сети ведущих профессиональных образовательных организаций, реализующих инклюзивное образование	2018 - 2020 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области, профессиональные образовательные организации, Руководители колледжа	Создана сеть из 19 ПОО Кемеровской области, реализующих основные профессиональные образовательные программы по направлению ИТ, и реализующих инклюзивное образование
5.2	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих инклюзивное образование	2018 - 2020 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области, профессиональные образовательные организации, Руководители колледжа	Повышение квалификации не менее чем 40 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих инклюзивное образование
5.3	Организация и проведение ежегодного регионального чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	2018 - 2020 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области, профессиональные образовательные организации, Руководители колледжа	Проведение оценки компетенций обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ по программам среднего профессионального образования

<b>6</b>	<b>Мониторинг реализации Программы</b>	<b>Ежеквартально 2018–2020 г.г.</b>	<b>Руководители колледжа</b>	<b>Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.</b>
----------	--	---	------------------------------	---

**Срок реализации программы**

Программа реализуется в 2018–2020 годах.



## Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1593	1649	1650	1650
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	100	200	300	375
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	475	475	475	475
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	100	100	100	100
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	307	319	325	325

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	25
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	2	20	50
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	50
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	2	20	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	107	124	125	125
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	1	11	13	15
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	2	8	4	4
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	4	0	5
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	8	10	12
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	3	3	3
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	8	6	8	8

14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	1	2
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	1	2
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	2	2	2	3
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	17	23	25	28
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	1
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	2
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	1	30	2	2
21	Количество профессиональных образовательных организаций, включенных в сетевое взаимодействие по оказанию консалтинговых услуг по инклюзивному образованию	Ед.	1	11	17	19
22	Количество разработанных программ повышения квалификации по вопросам инклюзивного профессионального образования	Ед.	1	3	5	5
23	Численность руководящих и педагогических работников системы СПО, прошедших повышение квалификации по вопросам инклюзивного образования	Чел.	61	75	80	70
24	Доля студентов/выпускников профессиональных образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия, занявших призовые места на конкурсах профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	%	25	75	90	90