

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ Г. НОВОКУЗНЕЦКА»
(ГПОУ ПК г. Новокузнецка)

УТВЕРЖДАЮ:

директор ГПОУ ПК

г. Новокузнецка

 Т.А. Кучерявенко

«30 августа» сентябрь 2022 г.

ПРОГРАММА
ПО ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
на 2022-2023 уч. год
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Профессиональный колледж г. Новокузнецка»

Новокузнецк, 2022

1. Паспорт Программы

Наименование программы	Программа по повышению конкурентоспособности и содействия трудоустройству выпускников на 2022-2023 уч.год
Нормативные документы	- Конституция Российской Федерации; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ; - Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; - Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлениях рекомендаций» (вместе с рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса»); - Устав Государственного профессионального образовательного учреждения «Профессиональный колледж г.Новокузнецка».
Разработчик программы	Кухарь Елена Владимировна – заведующая отделением учебной практики и наставничества обучающихся, содействию трудоустройству выпускников, руководитель службы содействия трудоустройству
Руководитель программы	Кухарь Елена Владимировна – заведующая отделением учебной практики и наставничества обучающихся, содействию трудоустройству выпускников, руководитель службы содействия трудоустройству
Цель программы	Повышение эффективности работы Службы содействия трудоустройству выпускников, создание необходимых условий их социальной адаптации к рынку труда, содействие профессиональному росту выпускников, укрепление имиджа колледжа, повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.
Задачи программы	1. Сбор и анализ сведений о потребности организаций и учреждений в выпускниках колледжа; 2. Информационное обеспечение студентов и выпускников колледжа в области занятости и трудоустройства; 3. Индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости; 4. Анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями; 5. Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников; 6. Организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников по вопросам трудоустройства. 7. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников; 8. Заключение договоров о сотрудничестве с руководителями предприятий и организаций; 9. Оказание помощи учебным подразделениям в организации производственных практик и привлечению работодателей к участию в руководстве выполнением выпускных квалификационных работ; 10. Организация обмена информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;

	11. Участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников колледжа; 12. Использование веб-сайта колледжа и других информационных систем для размещения информации по вопросам содействия трудоустройству выпускников колледжа, проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников колледжа.
Сроки реализации	01.09.2022-31.08.2023 г.
Ожидаемые результаты	1. Повышение уровня трудоустройства выпускников колледжа. 2. Повышение конкурентноспособности образовательного учреждения. 3. Развитие службы трудоустройства колледжа, как эффективного посредника между выпускниками и работодателями. 4. Поддержание социальной стабильности в обществе. 5. Развитие партнерских отношений с отраслевыми работодателями, являющимися базовыми для колледжа. 6. Вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов. 7. Содействие в размещении резюме выпускников в информационных ресурсах по поиску работы.
Контроль выполнения программы	Отслеживание деятельности работы службы ежеквартально, мониторинг.

2. План мероприятий Программы

Направление работы	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемые мероприятия
1. Организация производственных практик	Заместитель директора по учебно-производственной работе	В течение года	- Рассылка предложений работодателям по прохождению студентами производственной практики. - Встреча с работодателями с определением количества студентов и рабочих мест и заключение договоров. - Поиск новых работодателей с заключением долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместной деятельности по подготовке квалифицированных специалистов. - Проведение ярмарки вакансий - Проведение работы среди студентов для получения дополнительных компетенций - Организация и проведение совместно с работодателями конкурсов профессионального мастерства (в качестве приза – трудоустройство) - Проведение экскурсий на предприятия - Создание банка вакансий, в том числе для лиц с ОВЗ. - Сотрудничество с работодателями через портал колледжа www.pkgn.ru - Проведение индивидуального консультирования работодателей по подбору кандидатов на вакантные места из числа студентов и выпускников колледжа. - Корректировка графика в соответствии с запросом работодателя. - Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организация, учреждений, кадровых агентств.
2. Целевое обучение	Заместитель директора по учебной работе	В течение года	- Поиск заинтересованных работодателей для заключения целевого договора - Поиск новых работодателей с заключением долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместной деятельности по подготовке квалифицированных специалистов. - Анализ рынка труда для выявления востребованных профессий/специальностей - Информирование работодателей о преимуществах заключения целевого договора на обучение.

			- Согласование и организация работы студентов по выполнению практической части дипломных проектов на предприятиях-работодателях.
3. Распределение студентов по категориям	Кураторы групп, классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватели профессиональных дисциплин	На протяжении всего периода обучения	- Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве. - Создание портфолио выпускника. - План мероприятий по трудоустройству по категориям. - Проведение профессиональной диагностики (входное тестирование, определения профессиональных навыков, понимание пожеланий выпускника о трудоустройстве). - Организация совместных мероприятий с работодателями с обсуждением вопросов подготовки кадров востребованных работодателями. - Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф. мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов по графику.
4. Ведение реестра выпускников	Социальный педагог совместно с кураторами выпускных групп	На 3-4 курсе (выпускной курс) и продолжается в течении 3 лет после окончания ПОО.	- Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства. - Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву. - Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников. - Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий. - Верификация данных о занятости выпускников, с использованием иных источников информации.
5. Основы предпринимательства и самозанятости	Служба содействия трудоустройству	В течении учебного года (на усмотрение ПОО)	- Встреча с представителями центра поддержки малого бизнеса. - Приглашение представителей платформы «Мой бизнес». - Семинар «Самозанятость или ИП: плюсы и минусы». - Организация экскурсий на предприятия отрасли. - Проведение ярмарок вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. виртуальных. - Школа передового опыта «Изучение опыта трудоустройства ПОО региона (составление модели трудоустройства)» - Привлечение работодателей к участию в процедуре государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.

			- Подготовка информации для ежегодного справочника «Куда пойти учиться?». - Участие в ярмарках вакансий, проводимых ЦЗН г. Новокузнецка. - Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве. - Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости (конкурс грантов).
6.Дополнительная квалификация во время учебы	Служба содействия трудоустройству	Последний год обучения	-Мониторинг профессий выпускников. - Семинар «Востребованные профессии на рынке труда» (совместно с социальными партнерами и представителями ЦЗН). - Получение дополнительной квалификации.
7. Работа с выпускниками -армейцами	Социальный педагог	Сентябрь-октябрь	- Работа с бывшими кураторами групп. - Взаимодействие с войсковой частью. - Организация индивидуального маршрута.
8. Взаимодействие с выпускниками, находящимися в декретном отпуске	Кураторы групп, классные руководители	Апрель-май	- Взаимодействие с выпускниками, находящимися в декретном отпуске: разъяснения по выплатам, предлагаем трудоустройство, либо переподготовку
9. Выпускники-инвалиды	Служба содействия трудоустройству	На протяжении всего периода обучения	- Анализ собственных условий ПОО по работе с инвалидами. - Анализ условий предприятий-партнеров. Помощь в оформлении СЗ и ИП - Назначение куратора по работе с выпускниками-инвалидами. - Организация экскурсий на предприятия отрасли. - Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организация, учреждений, кадровых агентств

10. «Двоешники»	Социальный педагог, Педагог-психолог	В конце семестра	- Определение групп риска с 1 курса. Определение индивидуального образовательного маршрута (социально-педагогическое сопровождение) согласно интеллекту и запросу. - Банк вакансий неквалифицированного труда. - Обязательная вторая квалификация нижнего уровня. - Организация экскурсий на предприятия отрасли. - Круглый стол на тему «Способы поиска работы».
11. Сироты	Социальный педагог, кураторы групп, классные руководители	На протяжении всего периода обучения	- Разработка в ПОО индивидуальной программы мотивации и социализации. Организация практики по месту регистрации (жительства). - Определение места закрепления, анализ возможных жилищных условий. - Контакты с возможным трудоустройством в родном муниципалитете, либо переподготовка по востребованности. Выплаты подъемных при трудоустройстве по месту жительства. Кураторство 1 год и обеспечение контакта с опекой или родственниками. Контакт с отделом кадров предприятия и детским домом.
12. Отдаленно проживающие	Служба содействия трудоустройству	На протяжении всего периода обучения	- Прохождение практики по месту жительства. - Решение жилищных вопросов по месту учебы. - Знакомство с программой социально-экономического развития малых территорий. - Поиск вакансий с предоставлением жилья. - Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности).
13. Психолого- педагогическо е сопровождени е	Кураторы групп, классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог	В течение учебного года	- Обеспечение обратной связи с выпускниками прошлых лет. - Оформление информационного стенда по трудоустройству. Страничка на портале колледжа. Раздел ЦСТВ. https://pkgn.ru/?razdel=3&url=sveden/trud - Анкетирование обучающихся и студентов 1 курса «Мотивация выбора профессии».

			- Анализ профессиональных намерений студентов выпускных групп на основе анкетирования Анкета участника программы «Построй свою карьеру с нами!». - Заполнение анкет на портале колледжа. - Анализ профессиональной направленности студентов. - Мониторинг профессионального становления студентов по специальностям и профессиям. - Тематические классные часы и мастер-классы в выпускных группах. Цель: обучение выпускников вопросам самопродвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем). - Мастер-классы по составлению резюме, прохождению собеседований, поиску работы и т.д. Подготовка Презентационных материалов. - Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: организация юридических и психологических консультаций для соискателей из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. - Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС. - Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях.
14.Содействие трудоустройству выпускников-инвалидов	Кураторы групп, классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог	На протяжении всего периода обучения	- Формирование базы данных реальных и потенциальных работодателей для выпускников-инвалидов. - Круглый стол «Инклюзивное образование: проблемы, методы, условия». - Организация совместной работы с общественными организациями инвалидов. - Оказание консультативных услуг студентам-инвалидам по поиску работы, информирование о состоянии на рынке труда. - Посещение ярмарок вакансий, в том числе специализированных, организованных Центрами занятости населения. - Проведение мастер-класса с инвалидами, направленного на формирование уверенного поведения на рынке труда, составление резюме, подготовка к собеседованию.

			- Организация и проведение встреч, круглых столов с привлечением выпускников-инвалидов с успешной карьерой, работодателей. - Содействие в организации и прохождении практики инвалидов и лиц с ОВЗ. - Мониторинг фактического распределения выпускников-инвалидов и закрепление их на рабочих местах. - Тьюторское сопровождение выпускников. - Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству. - Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей (Волдскилс, Абилимпикс). - Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в колледже.
15.Мониторинг трудоустройства и карьерного роста	Служба содействия трудоустройству	Ежеквартально, в конце учебного года	- Проведение мониторинга трудоустройства по адаптации на рабочем месте выпускников в течение трех лет после выпуска. - Сбор, обработка информации о карьерном росте выпускников колледжа. - Подведение предварительных итогов трудоустройства выпускников. - Анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности качеством подготовки выпускников и формированию необходимых компетенций на основе результатов маркетинговых исследований. - Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель». - Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период. - Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов по вопросам трудоустройства выпускников. - Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства (Волдскилс, Абилимпикс) и др.). - Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.).

			- Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0 и др.). - Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», Билет В Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия, «Цифровой Прорыв» Case In и другие). - Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями). - Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов.
--	--	--	---